

<b>Tantárgy neve:</b> Üzleti tanácsadás	<b>Tantárgy neptun kódja:</b> GTGVA261M <b>Tárgyfelelős intézet:</b> Gazdálkodástani Intézet
	<b>Tantárgyelem:</b> <sup>1</sup> K (Vállalkozásfejlesztés MA hallgatóknak –modultárgy)
<b>Tárgyfelelős (név, beosztás):</b> Dr. Tokár-Szadai Ágnes, adjunktus	
<b>Javasolt félév:</b> <sup>2</sup> 4. T	<b>Előfeltétel:</b> -
<b>Óraszám/hét (ea+gy):</b> <sup>3</sup> 2+2	<b>Számonkérés módja (a/gy/k/b):</b> <sup>4</sup> a-k
<b>Kreditpont:</b> 5	<b>Tagozat:</b> <sup>5</sup> Nappali
<b>Tantárgy feladata és célja:</b> Az üzleti tanácsadás tantárgy célja, hogy a hallgatók megismerjék az üzleti tanácsadási szakma alapjait, lényegét. A tárgy célja nem csupán a tanácsadó cégek potenciális utánpótlásának előkészítése, hanem a tanácsadói szemlélet közvetítése. A hallgatók később vállalkozóként vagy vállalkozások felelős munkatársaként felismerjék, hogy mikor van szükségük tanácsadó segítségére, illetve milyen jellegű segítséget igényelnek. Megtanulják értékelni és kiválasztani a számukra leginkább megfelelő tanácsadót, valamint képesek lesznek a tanácsadó és ügyfél közötti hatékony együttműködésre. A hallgatók jártasságot szereznek a tanácsadás teljes folyamatában, a kapcsolatfelvétel előkészítésétől kezdve egészen a szolgáltatás utólagos értékeléséig.	
<b>Tantárgy tematikus leírása:</b> A tanácsadás elméleti alapjai; Az üzleti tanácsadás kialakulása és fejlődése az USA-ban és Nyugat-Európában; Arthur Andersen bukása esettanulmány megoldása; Az üzleti tanácsadás kialakulása és fejlődése Magyarországon; A tanácsadás hazai és európai trendjei; Tanácsadás folyamata: A tanácsadás előkészítése a tanácsot igénybevevő szemszögéből; A tanácsadó és a tanácsot igénybevevő együttműködése: a tanácsadás végrehajtása és értékelése; A tanácsadás előkészítése esettanulmány megoldása, tanácsadói ajánlat készítése; A tanácsadás végrehajtása, értékelése esettanulmány megoldása; Globalizáció és tanácsadás: tanácsadói hálózatok; Tanácsadó szervezetek, szövetségek; A kultúra hatása a tanácsadásra; Hallgatói prezentációk, szakmai viták;	
<b>Félévközi számonkérés módja:</b>  Zárthelyi dolgozat, idegen nyelvű anyagrész feldolgozása a tanácsadás nemzetközi szakirodalmából, ennek előadása és megvitatása  <b>Értékelése:</b> <sup>6</sup> Félévközi munka beszámítása: 20%, írásbeli vizsga: 80%. k: ötfokozatú 0-60% elégtelen (1), 61-70% elégséges (2), 71-80% közepes (3), 81-90% jó (4), 91-100% jeles (5)	
<b>Kötelező irodalom:</b> 1. Pelczné Dr. Gáll Ildikó – Szadai Ágnes: Üzleti tanácsadás alapjai Bíbor Kiadó, Miskolc, 2006 2. Tokár-Szadai Á: Tanácsadók és vállalkozók tanácsadási értékrendjének vizsgálata Borsod-Abaúj-Zemplén megyében (PhD értekezés, 2011) 3. Poór József: Menedzsment –tanácsadási kézikönyv Akadémiai Kiadó, Budapest, 2010	
<b>Ajánlott irodalom:</b> 1. Tokár-Szadai Á: Vállalati tanácsadás. TÁMOP e-learning-es tananyag. <a href="http://miskolc.infotec.hu">http://miskolc.infotec.hu</a> 2. Milan Kubr: Management Consulting –A guide to the profession International Labour Office, Geneva, 2002 4. Wohlgemuth: Unternehmensberatung, Zürich, 2006	

<sup>1</sup> Kötelező, kötelezően választható, szabadon választható (K, KV, SZV)

<sup>2</sup> Javasolt félév számmal és keresztfélév miatt őszi/tavaszi (Ó/T) megjelöléssel. (pl.: 3. T)

<sup>3</sup> Nappali/15 heti bontásba, levelező/félév

<sup>4</sup> Számonkérés módja: aláírás, aláírás-gyakorlati jegy, aláírás-kollokvium, aláírás-beszámoló

<sup>5</sup> Nappali/levelező

<sup>6</sup> Értékelés fajtájának értelmezése: a: kétfokozatú (nem megf., megf.), gy: ötfokozatú (1-5), k: ötfokozatú (1-5), b: háromfokozatú (nem megf., megf., kiv.megf.)